

### Toller Erfolg der ver.di-Tarifkommission:

# »Tarifvertrag zur Förderung gesunder Führung« bei Primark erreicht!

#### Erster Tarifvertrag zu gesunder Führung

»Wer immer tut, was er schon kann, bleibt immer das, was er schon ist«, heißt eine recht bekannte Lebensweisheit. Genau darum geht es bei unserem allerersten Gesundheitstarifvertrag im Einzel-, Versand- und Onlinehandel, der am 22. März 2018 zwischen ver.di und Primark abgeschlossen wurde: **Ziel**

**ist es nicht stehen zu bleiben, Ziel ist die persönliche und fachliche Entwicklung der Führungskräfte im Bereich der gesundheitsförderlichen Führung.**

Das ist zukunftsorientiert und auch weit über die Branche hinaus richtungsweisend. Vor allem nutzt die Vereinbarung ganz wesentlich den Beschäftigten – die Führungskräfte bei Primark eingeschlossen.

Unterzeichnet wurde der »Tarifvertrag zur Förderung gesunder Führung« nach sehr konstruktiven und ergebnisorientierten Verhandlungen. Sowohl unsere ver.di-Tarifkommission als auch die Arbeitgeberseite ließen sich von der Erfahrung leiten, dass **eine gute Vorgesetztenkultur sich unmittelbar positiv auf den Erhalt der Arbeitsfähigkeit, der Gesundheit und somit der Lebensqualität** aller Primark-Beschäftigten auswirkt. Einige Stichworte dafür sind Anerkennung, Wertschätzung, Förderung sowie eine auf die verschiedenen Lebensphasen abgestimmte Arbeitsorganisation.

#### Gute Chancen für bessere Arbeitsbedingungen

Als erstes Handelsunternehmen hat Primark die Vorteile des gesundheitsförderlichen Führens erkannt und gemeinsam mit der Gewerkschaft ver.di tarifliche Mindeststandards dazu festgeschrieben. Geplant ist eine **Qualifizierung der Führungskräfte bei Primark, die von ver.di**

**begleitet und unterstützt wird.** Förderung kommt im Rahmen der Initiative »weiter bilden« u.a. vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Die Tarifvertragsparteien haben mit Essen, Dortmund, Hannover und der Filiale auf der Frankfurter Zeil vier Pilotstores festgelegt, in denen ab Mitte des Jahres in mehreren Phasen die Weiterbildung zu vier Themenmodulen beginnt.

Nach jeder Pilotphase werden bei Bedarf Verbesserungen vorgenommen, bevor auch die Führungskräfte aller anderen Stores über das betreffende Modul geschult werden.

#### Qualifizierung für den beruflichen Alltag

Damit in den Filialen noch besser und vor allem gesundheitsförderlich geführt werden kann, ist nun eine Qualifizierungsinitiative für Führungskräfte bei Primark vorgesehen, die von ver.di



**Tarifverträge schützen  
MENSCHEN HANDELN**



Handel

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

begleitet und unterstützt wird. Zunächst geht es darum, wie Instrumente guter »**Führungskommunikation**« nachhaltig im beruflichen Alltag verankert werden können. Darauf folgt die Lerneinheit »**Motivation**«, in der wiederum auch die Frage im Mittelpunkt steht, welche Faktoren in der Arbeit demotivieren bzw. motivieren und welche Leistungsanreize möglich sind.

### Gemeinsamer Nutzen – Gemeinsame Aufgabe

Konfliktursachen verstehen und Konflikte konstruktiv lösen, das ist ein Hauptanliegen beim Thema »**Konfliktmanagement**«. Und bei der nächsten Schulung geht es dann um die Vielfalt in eurer Belegschaft und im Team – bezogen auf Alter, Geschlecht, Herkunft, Sexualität, Religion und eventuelle Behinderung. Hier sollen Herausforderungen, aber auch Chancen für das

Verhalten der Führungskräfte diskutiert werden. **Informiert und beteiligt an der Umsetzung des Tarifvertrages werden die Betriebsräte, der Gesamtbetriebsrat und alle anderen Beschäftigten.** Vorgesehen sind Info-Flyer und spezielle Informationstage während der Arbeitszeit. Ziel ist es, alle auf dem Weg gesundheitsförderlicher Führung mitzunehmen.

### Gemeinsam stärker, jetzt Mitglied werden!

Damit sind alle gemeint, die es noch nicht sind – natürlich auch die Führungskräfte vor Ort. Werde heute noch Mitglied und bringe Deine Erfahrungen mit der Umsetzung dieses Tarifvertrages in unsere Gewerkschaft mit ein. Engagement für gute und gesunde Arbeit im Betrieb bietet große Möglichkeiten, die Arbeitsbedingungen zu verbessern. **Tarifverträge schützen, Tarifverträge nützen!**

## Gemeinsam stärker, jetzt Mitglied werden!

**Beitrittserklärung**    **Änderungsmitteilung**
Mitgliedsnummer

Titel/Vorname/Name Straße Hausnummer PLZ Wohnort	Staatsangehörigkeit Telefon E-Mail	Ich möchte Mitglied werden ab Geburtsdatum Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich
<b>Beschäftigungsdaten</b> <input type="checkbox"/> Arbeiter/in <input type="checkbox"/> Beamter/in <input type="checkbox"/> freier Mitarbeiter/in <input type="checkbox"/> Angestellter <input type="checkbox"/> Selbständiger <input type="checkbox"/> Erwerbslos <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit, Anzahl Wochenstunden: _____ <input type="checkbox"/> Azubi-Volontär/in-Referendar/in <input type="checkbox"/> Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen) bis _____ bis _____ <input type="checkbox"/> Praktikant/in <input type="checkbox"/> Altersteilzeit bis _____ bis _____ <input type="checkbox"/> ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____	Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale) Straße Hausnummer PLZ Ort Branche ausgeübte Tätigkeit monatlicher Bruttoverdienst    Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe    Tätigkeits-/Berufsreihe o. Lebensalterstufe € _____	Ich wurde geworben durch: Name Werber/in Mitgliedsnummer Ich war Mitglied in der Gewerkschaft von _____ bis _____ Monatsbeitrag in Euro Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZ20000101497 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt. <b>SEPA-Lastschriftmandat</b> Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto BIC IBAN	gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. <b>Zahlungswise</b> <input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> zur Monatsmitte <input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich <input type="checkbox"/> zum Monatsende	Titel/Vorname/Name vom/von Kontoinhaber/in (nur wenn abweichend) Straße und Hausnummer PLZ Ort
Ort, Datum und Unterschrift X _____	<b>Datenschutz</b> Die mit diesem Beitrittsformular erhobenen personenbezogenen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen werden ausschließlich gem. § 28 Abs. 9 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) erhoben, verarbeitet und genutzt. Sie dienen dem Zweck der Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft. Eine Datenweitergabe an Dritte erfolgt ausschließlich im Rahmen dieser Zweckbestimmung und sofern und soweit diese von ver.di ermächtigt oder beauftragt worden sind und auf das Bundesdatenschutzgesetz verpflichtet wurden. Ergänzend gelten die Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes in der jeweiligen Fassung.	<b>Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!</b> Personalnummer Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen: Ich bevollmächtige die Gewerkschaft ver.di, meinen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren bei meinem Arbeitgeber monatlich einzuziehen. Ich erkläre mich gemäß § 4a Abs. 1 und 3 BDSG einverstanden, dass meine diesbezüglichen Daten, deren Änderungen und Ergänzungen, zur Erledigung aller meine Gewerkschaftsmitgliedschaft betreffenden Aufgaben im erforderlichen Umfang verarbeitet und genutzt werden können. Ort, Datum und Unterschrift X _____